

Monitoramento de Impacto

e Acompanhamento Pós-Capacitação



Fortalecendo pessoas, comunidades e redes para transformar realidades e promover cuidado, acolhimento e esperança.



FORMAÇÃO • CUIDADO • ESCUTA • TRANSFORMAÇÃO

APLICAÇÃO DO CONHECIMENTO

A formação não termina ao final do curso.

O verdadeiro impacto acontece:

- ✿ na prática cotidiana;
- ✿ nos territórios;
- ✿ nas comunidades;
- ✿ nas escolas;
- ✿ nas famílias;
- ✿ e nas redes de cuidado.

Pergunta central:

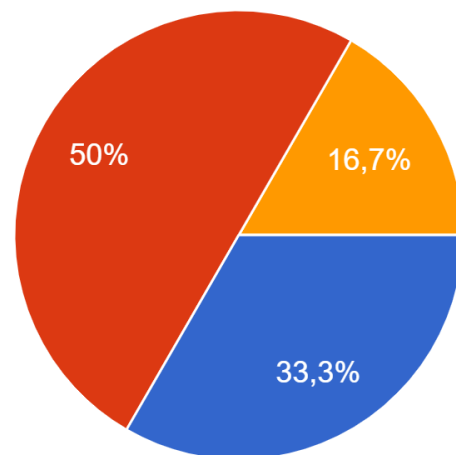
- ➔ Os conhecimentos adquiridos estão sendo aplicados?



APLICAÇÃO DO CONHECIMENTO

Você conseguiu aplicar conhecimentos ou ferramentas aprendidas durante o treinamento?

18 respostas



- Sim, amplamente
- Sim, parcialmente
- Ainda não, mas pretendo aplicar
- Não consegui aplicar

CONTEXTOS DE APLICAÇÃO

Cada território possui suas próprias necessidades e possibilidades.

Os conhecimentos aprendidos precisam dialogar com a realidade local.

- ✿ nas igrejas;
- ✿ nas escolas;
- ✿ nos projetos sociais;
- ✿ nos atendimentos;
- ✿ nas comunidades terapêuticas;
- ✿ e nos espaços de convivência comunitária.

Pergunta central:

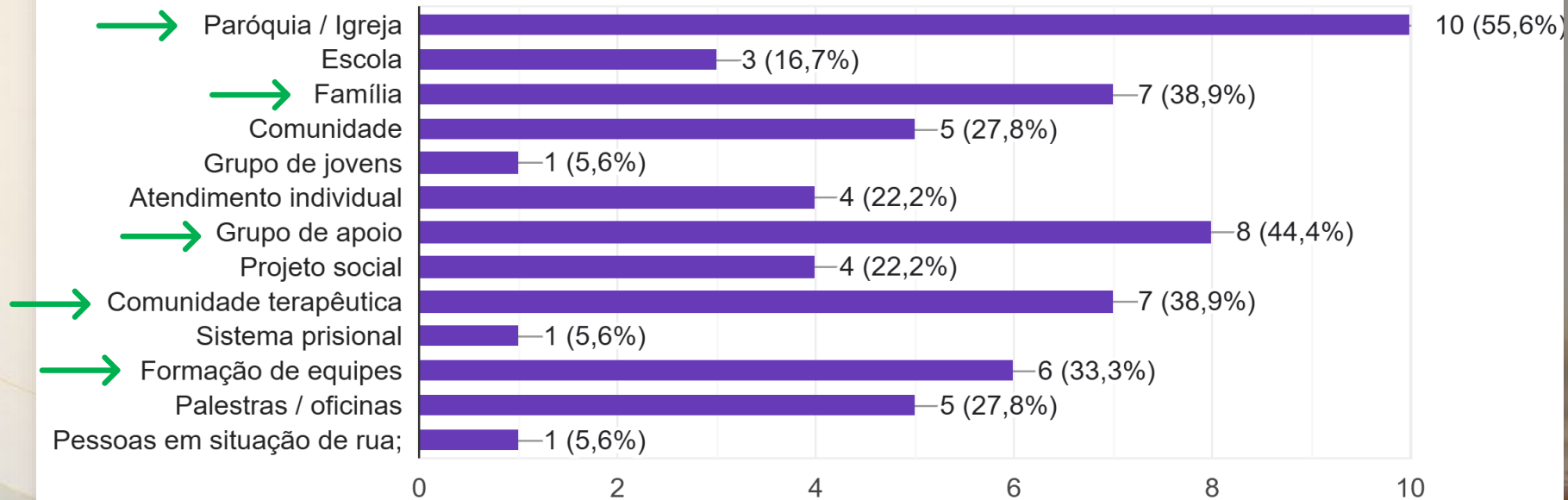
➔ Em quais contextos os conhecimentos estão sendo aplicados?



CONTEXTOS DE APLICAÇÃO

Em quais contextos você aplicou os conhecimentos adquiridos?

18 respostas



TEMAS MAIS UTILIZADOS

Alguns conhecimentos se tornam ferramentas práticas de transformação.

Nem todos os conteúdos possuem o mesmo impacto no cotidiano. Determinados temas fortalecem:

- ✿ a escuta;
- ✿ o acolhimento;
- ✿ a prevenção;
- ✿ a compreensão da pessoa;
- ✿ a redução do estigma;
- ✿ e a atuação comunitária.

Pergunta central:

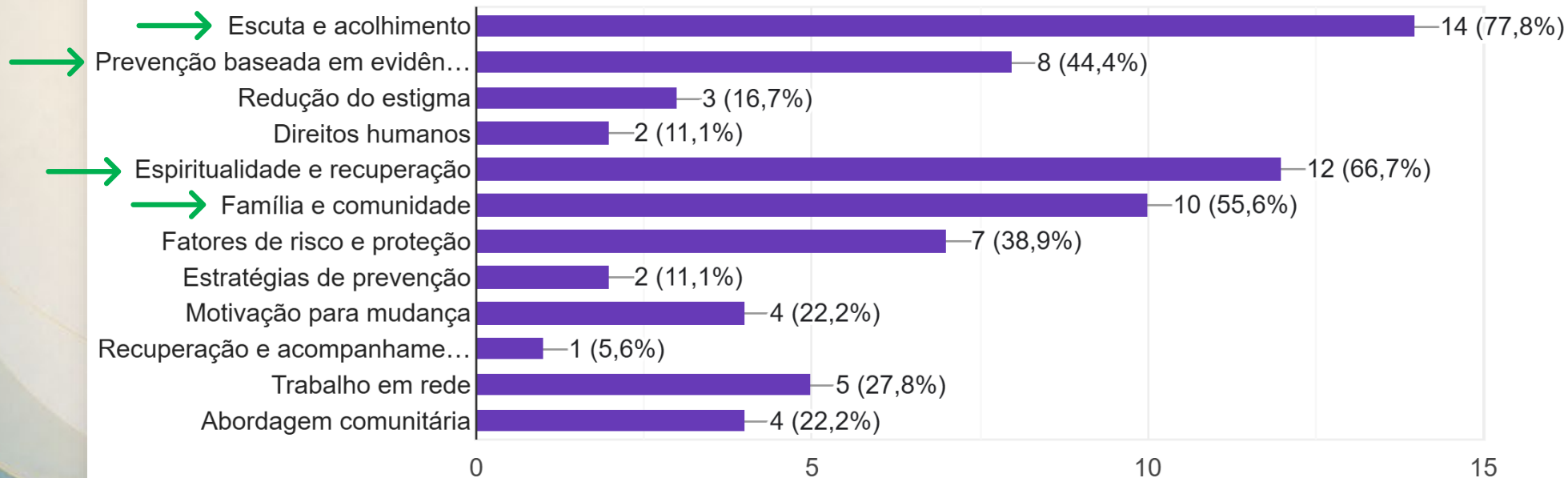
➔ Quais temas do treinamento você mais utilizou na prática?



TEMAS MAIS UTILIZADOS

Quais temas do treinamento você mais utilizou na prática?

18 respostas



SEGURANÇA PARA ATUAR

Conhecimento também fortalece confiança e segurança.

Muitas pessoas desejam ajudar, mas não se sentem preparadas para atuar. A formação contribui para:

- ✿ reduzir inseguranças;
- ✿ fortalecer habilidades;
- ✿ melhorar a escuta;
- ✿ ampliar a compreensão;
- ✿ e qualificar o cuidado.

Pergunta central:

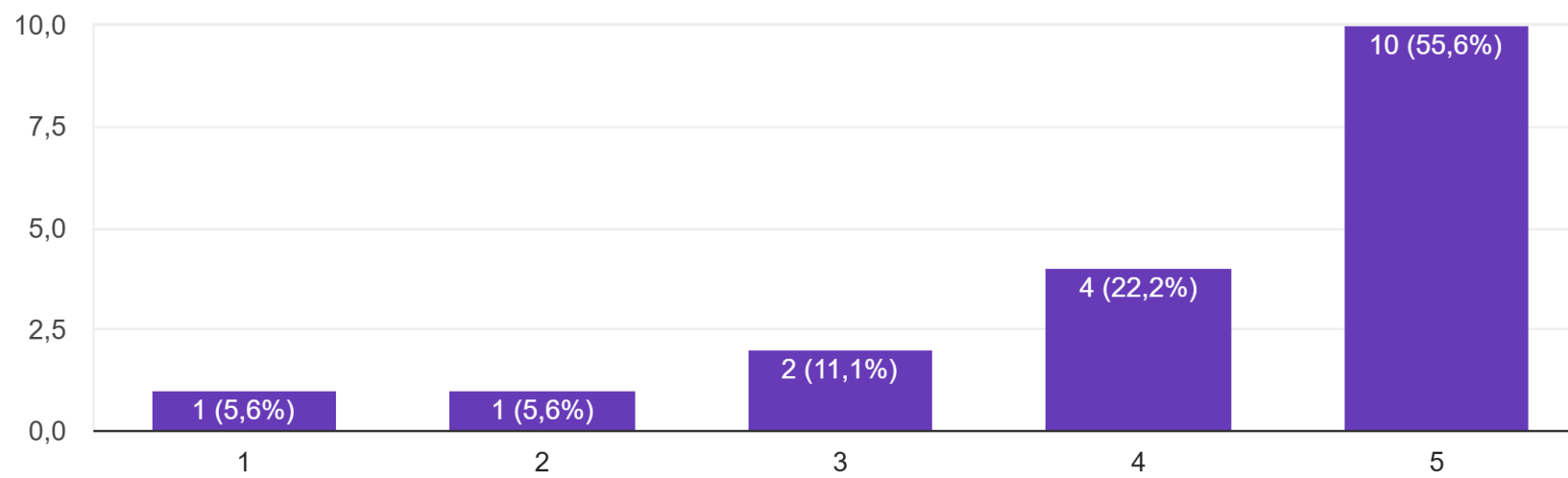
➔ O treinamento aumentou a segurança dos participantes para atuar no tema?



SEGURANÇA PARA ATUAR

O treinamento aumentou sua segurança/confiança para atuar no tema?

18 respostas



1 – Não Aumentou

5 – Aumentou Muito


IMPLEMENTAÇÃO DE AÇÕES

O impacto se fortalece quando o conhecimento gera ação.

A formação ganha sentido quando produz movimento nos territórios. As ações podem acontecer através de:

- * acolhimento;
- * escuta;
- * grupos;
- * oficinas;
- * ações preventivas;
- * articulação comunitária;
- * e fortalecimento de redes locais.

Pergunta central:

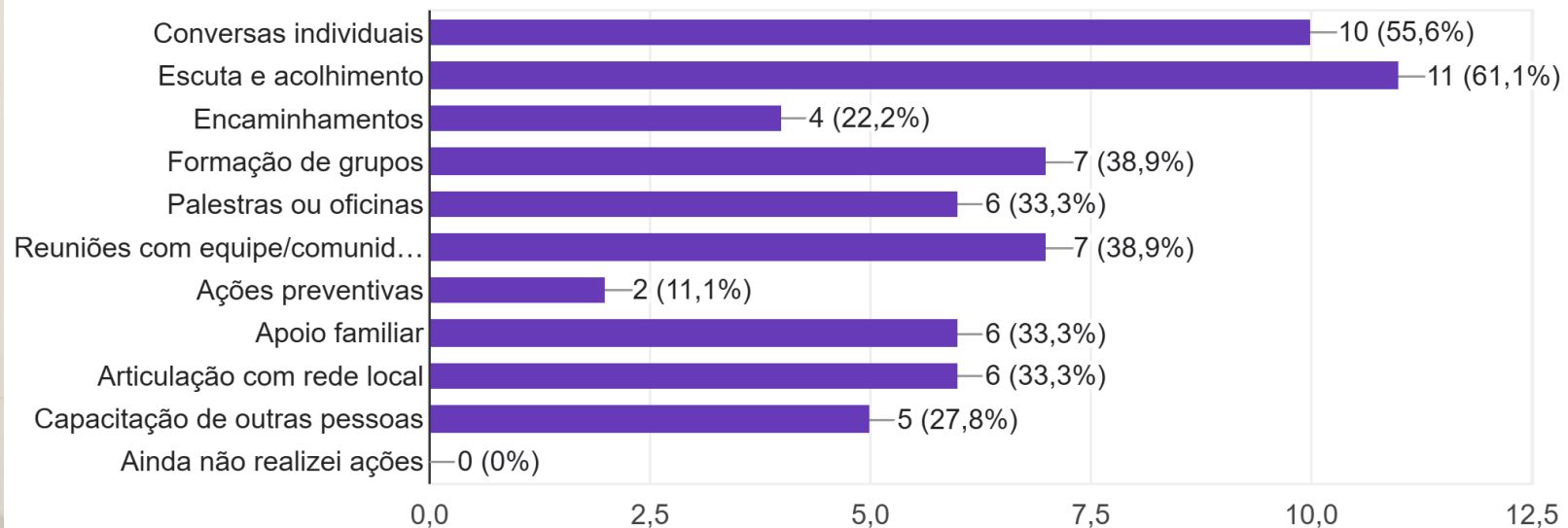
 Os participantes conseguiram transformar conhecimento em ação prática?



IMPLEMENTAÇÃO DE AÇÕES

Que tipo de ação você realizou após o treinamento?

18 respostas



BARREIRAS E DESAFIOS

Compreender dificuldades é essencial para fortalecer caminhos.

Nem sempre o desejo de atuar é suficiente para garantir implementação. Os desafios podem envolver:

- * falta de apoio;
- * limitações estruturais;
- * insegurança técnica;
- * ausência de recursos;
- * dificuldades territoriais;
- * e fragilidade das redes de cuidado.

Pergunta central:

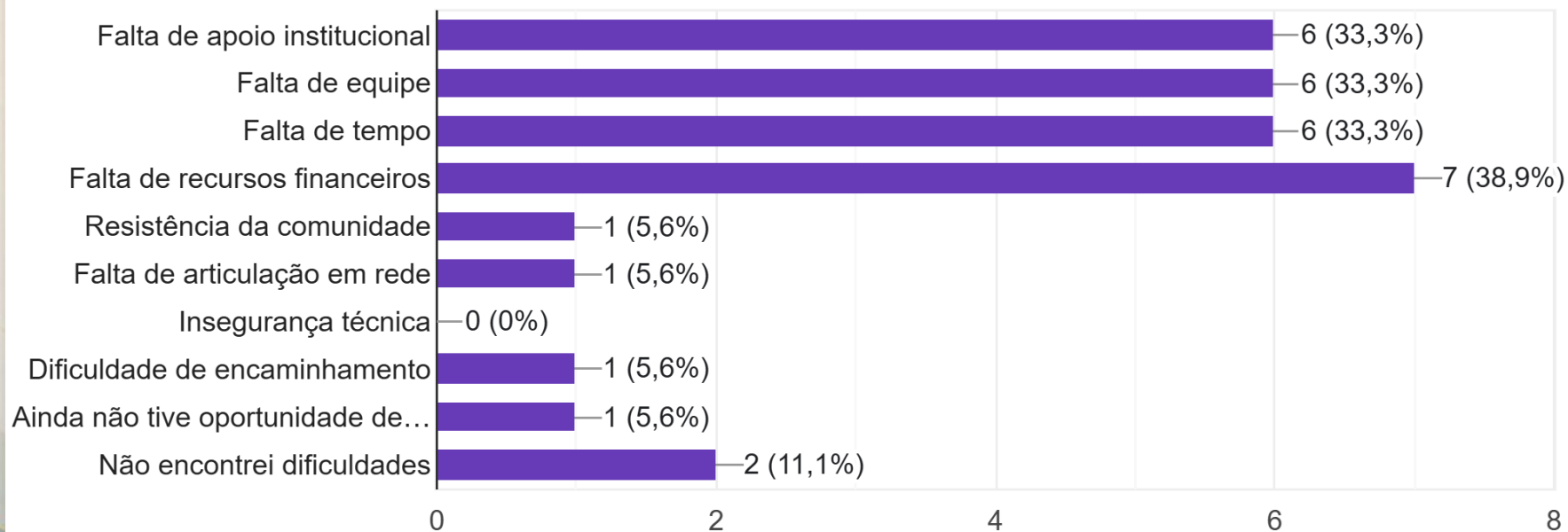
➔ Quais barreiras dificultam a aplicação prática dos conhecimentos?



BARREIRAS E DESAFIOS

Quais dificuldades ou barreiras você encontrou para aplicar os conhecimentos do treinamento?

18 respostas



IMPACTO PERCEBIDO

O cuidado começa pela forma como enxergamos as pessoas.

A transformação também acontece na maneira de compreender o sofrimento humano. A formação busca fortalecer:

- ✿ o acolhimento;
- ✿ a empatia;
- ✿ a dignidade humana;
- ✿ a escuta sem julgamento;
- ✿ e a redução do estigma.

Pergunta central:

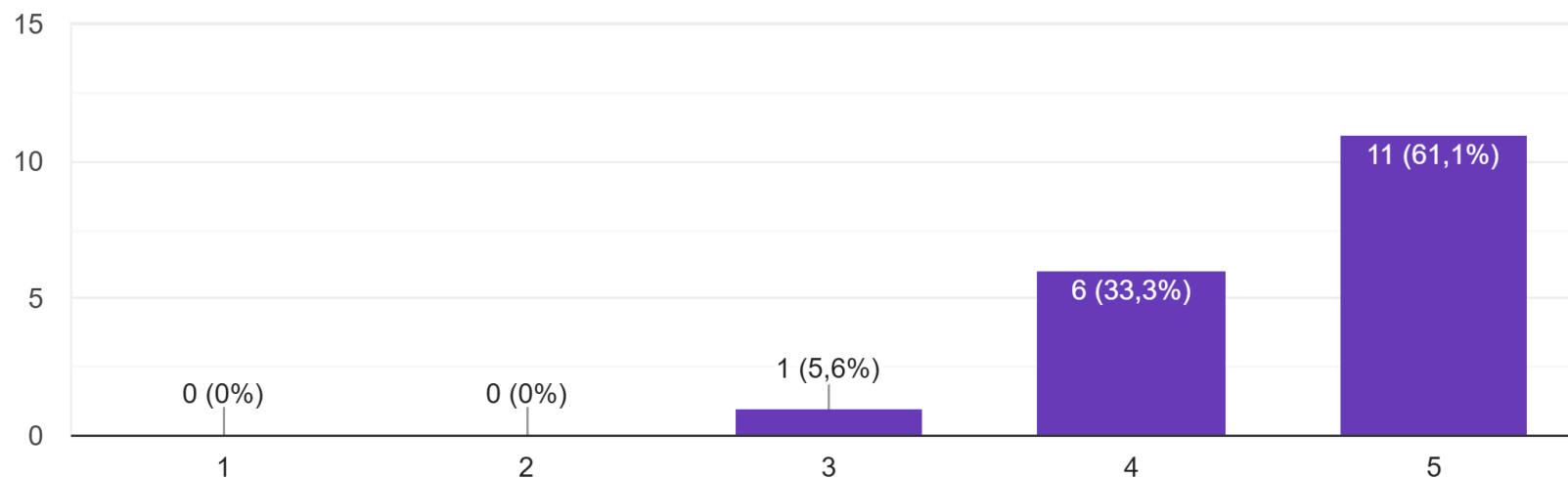
➔ O treinamento contribuiu para transformar a forma de compreender e acolher pessoas?



IMPACTO PERCEBIDO

Na sua percepção, o treinamento contribuiu para melhorar sua forma de compreender e acolher pessoas com transtornos por uso de substâncias?

18 respostas



RELATOS E EXPERIÊNCIAS

Alguns impactos não podem ser medidos apenas em números.

As experiências compartilhadas revelam:

- ✿ transformação pessoal;
- ✿ fortalecimento comunitário;
- ✿ multiplicação do conhecimento;
- ✿ desenvolvimento de ações locais;
- ✿ e histórias reais de cuidado, escuta e esperança.

Pergunta central:

➔ Como os participantes descrevem as experiências vividas após o treinamento?



EXPERIÊNCIAS COMPARTILHADAS

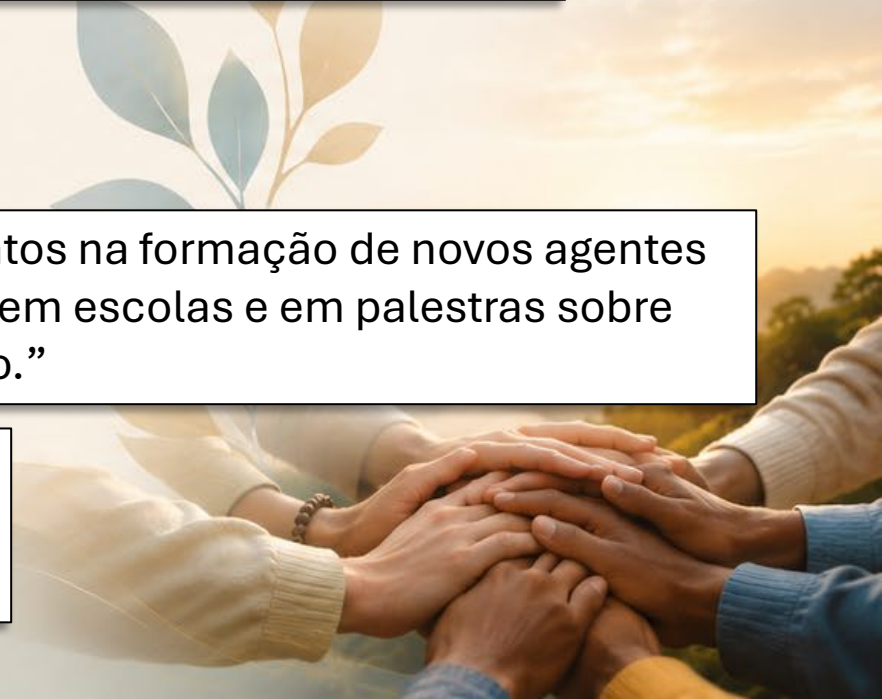
“Aprendi a escutar mais as pessoas e perceber que, ao final de cada partilha, elas saem com mais confiança para mudar de vida.”

“O embasamento científico e o conhecimento técnico fortaleceram nossa argumentação e atuação comunitária.”

“A capacitação motivou a realização do Fórum de Saúde Mental 2026 e incentivou a implementação da Estratégia ELOS na educação municipal.”

“Utilizamos os conhecimentos na formação de novos agentes da Pastoral da Sobriedade, em escolas e em palestras sobre TUS e prevenção do suicídio.”

“Dependentes químicos conseguiram manter a sobriedade, fortalecer vínculos familiares e continuar participando da pastoral e do CAPS.”



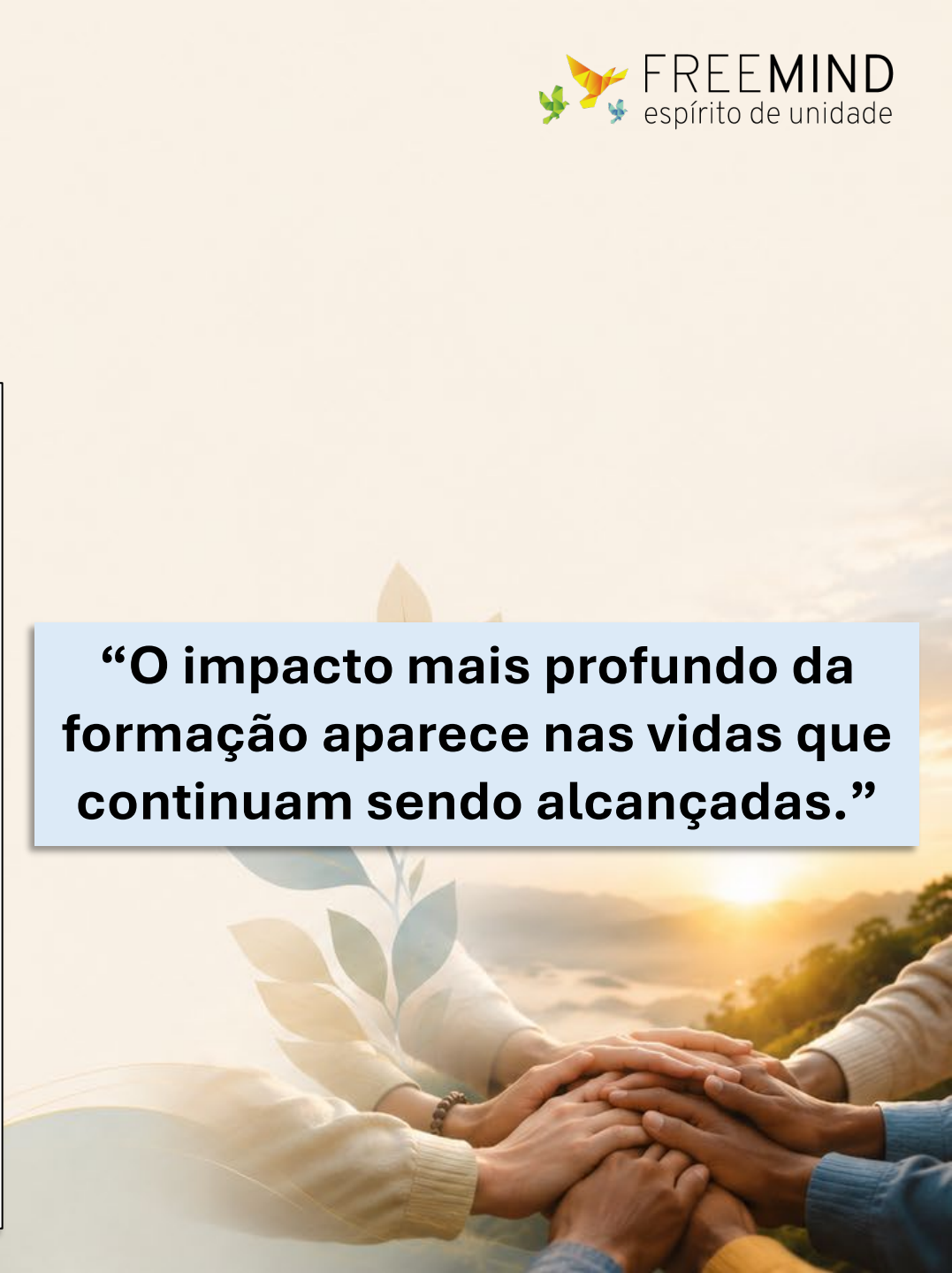
HISTÓRIA DE TRANSFORMAÇÃO

O acolhimento pode transformar trajetórias.

“Durante uma roda de conversa, compartilhei minha trajetória no uso de drogas e minha experiência de acolhimento na igreja. Falei sobre como fui chamado pelo nome, sobre o olhar de cuidado que recebi e sobre minha recuperação, que hoje completa 23 anos.

Alguns meses depois, um jovem que estava presente naquele encontro me procurou emocionado. Disse que havia parado de usar crack há dois meses, que estava frequentando a igreja diariamente e que aquela conversa o ajudou a acreditar que era possível mudar de vida.

Hoje ele participa de projetos de prevenção e apoio em sua comunidade.”



“O impacto mais profundo da formação aparece nas vidas que continuam sendo alcançadas.”

CONTINUIDADE...

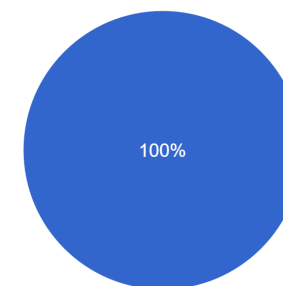
A formação é apenas o início do processo.

O acompanhamento permite:

- ❖ fortalecer redes;
- ❖ identificar necessidades;
- ❖ qualificar futuras ações;
- ❖ ampliar apoio aos participantes;
- ❖ e construir continuidade nos territórios.

Você gostaria de participar de novos treinamentos, reuniões e conversas?

19 respostas



● Sim
● Não

OBRIGADO!



FREEMIND
espírito de unidade

